

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОРМИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «ТУРГАЙ»
БАЛТАСИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ПРИНЯТО

на общем собрании работников

МБДОУ «Норминский детский сад

«Тургай» комбинированного вида»

протокол №1 от «31» августа 2021г.

УТВЕРЖДЕНО

введено в действие приказом

заведующего МБДОУ «Норминский детский

детский сад «Тургай» комбинированного вида»

№12 от «31» августа 2021г.

_____/А.В.Ганиева

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Норминский детский сад комбинированного вида «Тургай» (далее Учреждение) в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», Положением о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – программам дошкольного образования, Уставом и Коллективным договором Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
- 2.4. Решает вопросы социальной защиты работников.
- 2.5. Организация общественных работ.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Принимает решение о необходимости заключения коллективного договора, обсуждает и рекомендует к утверждению его проект, правила внутреннего трудового распорядка, графика работы, графика отпусков сотрудников Учреждения;
- 3.2. Принимает Устав, изменения и дополнения к нему, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.);
- 3.3. Принимает решение о необходимости избрания комиссии по трудовым спорам. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- 3.4. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
- 3.5. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- 3.6. Рассматривает публичный отчет заведующего для размещения его на сайте учреждения;
- 3.7. Знакомит с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.8. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- 3.9. Рассматривает перспективные планы развития;
- 3.10. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 3.11. Принимает решения по другим вопросам, имеющим наибольшее значение в трудовых отношениях и в деятельности Учреждения.

4. Права и ответственность общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член общего собрания имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.5. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принятых решений законодательству РФ об образовании, о защите прав детей и работников Учреждения;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений

5. Организация работы общего собрания трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания входят с правом решающего голоса – все работники Учреждения. С правом совещательного голоса могут входить родители и представители общественности.

5.2. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Председатель – заведующий Учреждения.

5.3. Решение общего собрания трудового коллектива правомочно, если на собрании присутствовало $\frac{2}{3}$ работников, и если за решение проголосовало не менее $\frac{2}{3}$ присутствующих.

6. Документация

6.1. Заседание Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Протоколы оформляются на бумажном носителе в печатном виде, нумеруются постранично, прошнуровываются за каждый год, скрепляется печатью Учреждения и заверяется подписью руководителя.


6.5. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя или передаче в архив).

Лист согласования к документу № ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА от 22.10.2024

Инициатор согласования: Ганиева А.В. Заведующая

Согласование инициировано: 22.10.2024 14:47

Лист согласования		Тип согласования: последовательное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Ганиева А.В.		 Подписано 22.10.2024 - 14:47	-